

「일자리 유지·창출기업」 대상 관세조사 유예 신청서 접수 안내

< 관세청, '26. 5. 14. >

관세청은 일자리 유지 및 창출기업에 대한 관세조사를 유예하기 위해 '26년 5월 15일부터 15일간 신청서를 접수할 계획입니다.

관세조사 유예 제도는 일정 요건을 충족하는 수출입기업이 관세조사 부담에서 벗어나 경영활동에 전념할 수 있도록 '13년도부터 시행된 제도입니다.

유예신청을 희망하는 기업은 '26년 5월 15일부터 29일까지 관세청 누리집(홈페이지)에서 「일자리 유지 및 창출 계획서」를 제출하거나 우편 또는 방문으로 신청하시면 됩니다.

- 온라인 신청 : 관세청(www.customs.go.kr)→국민참여→참여광장→관세조사 유예
- 우편·방문 신청 : (35208) 대전 서구 청사로 189 정부대전청사 관세청 심사정책과

※ 관세조사 유예요건 및 신청방법은 붙임 참고

관세청은 관세조사 유예대상으로 선정된 기업에 대해서는 1년간 관세조사를 유예하되, 고용진행상황이 저조하거나 구체적인 탈세제보가 접수되는 등 예외적인 경우에는 관세조사 유예를 배제할 예정입니다.

☞ 자세한 사항은 관세청 심사정책과(☎ 042-481-7986)로 문의하시기 바랍니다.

[붙임]

일자리 유지 및 창출기업 관세조사 유예요건 및 신청방법

□ 관세조사 유예 대상기업 요건

- 아래의 요건을 충족하고 2025년도 수입(輸入)금액 미화 1억불 이하의 성실 수출입기업으로서 ‘일자리 유지 및 창출 계획서’를 관세청에 제출하고 그 계획을 이행한 기업
- 다만 최근 4년 내 통고처분 이상의 처벌 또는 체납·체불한 사실이 있거나, 전년도 유예혜택을 받은 기업, 구체적인 탈세제보 또는 탈세나 오류 혐의를 인정할 만한 명백한 자료가 있는 기업 등은 조사 가능

- ▶ 2026년에 전년 대비 상시근로자의 고용 유지가 가능한 중소기업 (중소기업기본법 제2조 및 같은 법 시행령 제3조에 의한 중소기업 범위에 해당)
- ▶ 2026년에 전년 대비 상시근로자를 1~3% 이상 채용할 계획이 있는 기업

※ 관세조사 유예대상 일자리 창출 비율

2025년 수입금액	1천만불 미만	1천만~5천만불	5천만~1억불
일자리창출비율* (전년대비)	1% 이상	2% 이상	3% 이상

* 청년근로자[15세~29세, 군 복무기간(최대6년) 제외] 신규 고용은 상시근로자 계산시 1인당 1.5명으로 산정

□ 제출서류

- ① 일자리 유지 및 창출 계획서(예시 첨부)
- ② 중소기업 확인서 등 중소기업임을 확인할 수 있는 서류
- ③ 원천징수이행상황신고서('25.1~12월)
- ④ 사업계획서 등 고용 유지 및 창출 계획이 포함된 서류

(일자리 유지 및 창출 계획서 작성방법 안내)

‘상시근로자 수’ 란?

○ 근로기준법에 따라 근로계약을 체결한 내국인 근로자로 하되, 다음 어느 하나에 해당하는 사람은 제외

* 조세특례제한법 시행령 제23조 제10항 일부 준용

- ① 근로계약기간이 1년 미만인 근로자. 다만, 근로계약의 연속된 갱신으로 인하여 그 근로계약의 총 기간이 1년 이상인 근로자는 상시근로자에 포함
- ② 단시간 근로자(근로기준법 제2조 제1항 제9호). 다만, 1개월간의 소정근로시간이 60시간 이상인 근로자*는 상시근로자에 포함
* 근로자 1명을 0.5명으로 계산
- ③ 임원(법인세법 시행령 제40조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 임원)
- ④ 해당 기업의 최대주주 또는 최대출자자(개인사업자의 경우 대표자)와 그 배우자
- ⑤ 위 ④에 해당하는 자의 직계존비속(그 배우자 포함) 및 친족 관계(국세기본법 제1조의2 제1항)인 사람
- ⑥ 근로소득원천징수부(소득세법 시행령 제196조)에 의하여 근로소득세를 원천징수한 사실이 확인되지 아니하고, 국민연금·건강보험료* 등의 납부사실도 확인되지 아니하는 자
* 국민연금 부담금 및 기여금(국민연금법 제3조 제1항 제11호 및 제12호), 직장가입자의 건강보험료(국민건강보험법 제69조)

○ '26년 중 신규채용 청년근로자*는 1명을 1.5명으로 계산

- '26년 12월 청년근로자 수가 '25년 12월 청년근로자 수보다 증가한 경우 '26년 중 청년근로자를 신규 채용한 것으로 봄

* 청년근로자 범위(조특령§23⑧) : 15세 이상 29세 이하 상시근로자

(다만, 군 복무기간(최대 6년)은 제외하고 연령 계산)

- 신청일 현재 **청년창업중소기업***인 경우 **청년근로자 고용여부와 관계없이 상시근로자 수 계산방법에 따라 증가된 고용인원 1명을 1.5명으로 계산**(청년고용에 따른 기존우대는 중복적용하지 않음)

* **청년창업중소기업**(조특령§5①) : '22.1.1.이후 창업한(법인은 등기상 설립일, 개인은 개업일) 사업자로 창업당시 대표자가 15세 이상 34세 이하(병역기간 제외, 최대 6년)인 경우(법인의 경우 대표자가 법인의 지배주주 등으로서 최대주주 또는 최대출자자인 경우)

계산방법 예시

2025년 상시근로자 수 계산방법

2025년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
월말 근로자 수	98	98	98	98	98	98	97	97	100	102	100	100
(청년근로자 수)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(35)	(35)	(35)

- 2025년 평균 상시근로자 수 : **98.7명**(계획서에 기재할 상시근로자 수)

$$\frac{98 + 98 + 98 + 98 + 98 + 98 + 97 + 97 + 100 + 102 + 100 + 100}{12} = 98.7\text{명}$$

- 2025년 12월말 청년근로자 수 : **35명** (계획서에 기재할 청년근로자 수)

2026년 상시근로자 수(계획) 계산 방법

◆ 2026년 근로자 수 변동 사례

- '26.2월 청년근로자 2명 신규채용,
'26.4월 생산라인 증설로 8명(청년근로자 아님) 신규채용
- '26.9월 정년퇴직으로 5명 감소(예상)
- 기타 근로인원 변동 없음

2026년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
월말 근로자 수	100	102	102	110	110	110	110	110	105	105	105	105
(청년근로자 수)	(35)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)

• 2026년 평균 상시근로자 수 : 106.2명 (계획서에 기재할 상시근로자 수)

$$\frac{100 + 102 + 102 + 110 + 110 + 110 + 110 + 110 + 105 + 105 + 105 + 105}{12} = 106.2\text{명}$$

• 2026년 12월말 청년근로자 수 : 37명 (계획서에 기재할 청년근로자 수)

□ 증가인원 수 : 7.5명 = 106.2명 - 98.7명

□ 증가비율 : 8.6% = $\frac{8.5\text{명}}{98.7\text{명}} \times 100$

- 8.5명 = 평균 상시근로자수 증가인원(106.2 - 98.7 = 7.5명)
+ 청년근로자 가중치 ($[37-35]^* \times 0.5 = 1\text{명}$)

* 청년근로자 가중치는 증가비율 계산 시 적용하며, 가중치를 적용하는 청년근로자 증가인원은 상시근로자수 증가인원을 한도로 함

<청년창업 중소기업의 경우>

□ 증가인원 수 : 7.5명 = 106.2명 - 98.7명

□ 증가비율 : 11.3% = $\frac{11.25\text{명}}{98.7\text{명}} \times 100$

- 11.25명 = 상시근로자수 증가인원(106.2 - 98.7 = 7.5명) * 1.5

기타 참고사항

- 1~11월 중에 사업연도가 종료되는 법인의 경우 상시근로자 수 계산은 사업연도와 관계없이 2025년 대비 2026년 상시근로자 수로 계산
 - * 예시) 2026년 3월말 법인의 경우 2025년(1~12월) 연평균 상시근로자 수 대비 2026년(1~12월) 연평균 상시근로자 수 증가비율로 계산
- 일자리창출계획서식 2번 ①·② 평균 상시근로자 수 계산 시 소수점 이하 2자리에서 반올림
 - * 예시) 1.46명 → 1.5명
- 일자리창출계획서식 2번 ⑤ 증가비율 계산에서는 소수점 이하 2자리에서 절사함에 유의
 - * 예시) ⑤ 증가비율 1.98% → 1.9%
- 매월말로 퇴직하는 근로자는 매월말 상시근로자 수에 포함하여 계산(매월 말일이 아닌 경우는 제외)
 - * 예시) 3.31일자 퇴직 근로자는 3월말 상시근로자 수에 포함

합병·분할법인등의 상시근로자

합병법인

- 합병의 경우 피합병법인으로부터 승계한 상시근로자 수를 제외하여 상시근로자 수를 계산

'26.5월 합병법인의 합병 전·후 매월 말 근로자 수

2025년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
합병법인	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

2026년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
합병법인	60	60	60	60	100	100	100	120	120	120	120	120
피합병법인	40	40	40	40	-	-	-	-	-	-	-	-

- 2025년 평균 상시근로자 수 : 60명

- 2026년 합병법인의 평균 상시근로자 수 계산

$$\frac{60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 80 + 80 + 80 + 80 + 80}{12} = 68.3\text{명}$$

* 5월말 근로자 100명 중 피합병법인에서 승계한 40명 차감하여 계산

- 증가인원 수 : 8.3명 = 68.3명 - 60명

- 증가비율 : 13.8% = (8.3명 / 60명) × 100

□ 분할법인

- 분할의 경우 분할된 사업부문을 기준으로 직전과세연도 및 당해과세연도의 상시근로자 수를 계산

□ '26.5월 분할법인의 분할 전·후 매월 말 근로자 수

2025년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
분할법인	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

2026년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
분할존속법인 (제조부문)	100	100	100	100	60	60	60	80	80	80	80	80
분할신설법인 (판매부문)	-	-	-	-	40	40	40	40	40	40	40	40

- * '26.5월 분할된 법인의 분할 전 상시근로자 수를 제조관련 사업부문 60명, 판매관련 사업부문 40명으로 가정(청년근로자 수 증가인원 없음)

- 2025년 평균 상시근로자 수 : 60명

- 2026년 분할존속법인의 상시근로자 수 계산

$$\frac{60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 80 + 80 + 80 + 80 + 80}{12} = 68.3\text{명}$$

- 증가인원 수 : 8.3명 = 68.3명 - 60명

- 증가비율 : 13.8% = (8.3명 / 60명) × 100